

PRE-INTESA PER L'ATTUAZIONE DEL PROCESSO DI RIQUALIFICAZIONE SUL LAVORO PER OPERATORE SOCIO-SANITARIO NEL TERRITORIO DELLA PROVINCIA DI RIMINI.

PREMESSO CHE :

- La Regione Emilia-Romagna con propria deliberazione di Giunta n. 1979 del 28/10/2002 avente ad oggetto “Criteri e modalità per la riqualificazione sul lavoro per Operatore Socio-Sanitario, in attuazione delle linee guida approvate con delibera di Giunta Regionale n. 1404/00” ha approvato le modalità, le procedure e le priorità generali per l’attuazione del processo di riqualificazione sul lavoro degli operatori dei servizi sociali e sanitari (misure compensative), in possesso di qualifica OTA e ADB o ADB senza qualifica, in direzione della nuova figura di Operatore Socio Sanitario (OSS), prevedendo, sulla base dei dati disponibili sul SIPS, di esaurire il medesimo nell’arco di 6 anni;
- La deliberazione regionale citata prevede, tra l’altro, che:
 - le misure compensative siano rivolte:
 - agli operatori in servizio in possesso delle qualifiche di OTA o di ADB, differenziando i percorsi tra coloro che risultano possedere un’esperienza professionale da uno a cinque anni e coloro in possesso di un’esperienza professionale superiore a cinque anni;
 - agli operatori in servizio privi di qualifica e con esperienza professionale con funzioni di ADB superiore a due anni;
 - le attività formative rivolte:
 - agli operatori OTA dipendenti dalle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private, saranno organizzate e gestite direttamente dalle Aziende Sanitarie che assumeranno la piena titolarità dei progetti formativi che saranno approvati dalle Amministrazioni Provinciali;
 - agli operatori ADB (con e senza qualifica), saranno realizzate in forma congiunta dagli Enti di Formazione accreditati dalla Regione per la formazione professionale, secondo le direttive vigenti, e le Aziende Sanitarie Locali e Ospedaliere sedi di polo formativo;
 - le Amministrazioni Provinciali coordineranno l’avvio e lo svolgimento del processo, promuovendo i tavoli di confronto e concertazione con tutti i soggetti e le parti sociali interessate;
 - le Amministrazioni provinciali definiranno e metteranno a bando nei relativi piani di formazione le azioni formative da attuare nel loro territorio, individuandole di intesa con le Aziende Sanitarie Locali e con le rappresentanze degli Enti gestori di strutture sanitarie, socio-sanitarie e socio-assistenziali, sulla base delle priorità per l’accesso ai corsi e di criteri generali relativi all’organizzazione delle attività formative così come predefiniti;

- nell'intesa di cui sopra saranno definite nel dettaglio, nel quadro delle priorità e dei criteri generali le modalità organizzative delle attività e criteri specifici di priorità per l'accesso ai corsi, calibrati sulle esigenze del territorio di riferimento; le quote di operatori da coinvolgere in relazione ai tempi definiti, sulla base dell'insieme delle risorse disponibili e delle esigenze segnalate dagli enti gestori di strutture e servizi; le sedi e i contesti organizzativi per lo svolgimento dei corsi (parte teorica e tirocinio/stage);
- in ordine al finanziamento delle attività:
 - per la riqualificazione degli operatori OTA dipendenti delle strutture sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private, le Aziende sanitarie provvederanno in autofinanziamento;
 - per la riqualificazione degli operatori ADB (con o senza qualifica) la Regione Emilia-Romagna procederà annualmente alla quantificazione e assegnazione delle risorse finanziarie alle Province.

DATO ATTO CHE :

- 1) al fine di diagnosticare i bisogni delle imprese, per il periodo 2007-2010, sia a livello di assunzione di nuove figure che a livello di riqualifica di quelle già in organico, nel giugno 2007, col progetto Estia, è stata effettuata un'indagine che ha accertato le esigenze di seguito riportate:

| | |
|--|-----|
| Nuovi OSS* | 242 |
| Riqualificazione OTA | 15 |
| Riqualificazione AdB | 219 |
| Riqualificazione operatori senza qualifica | 148 |

* esclusi i bisogni derivanti dall'apertura di nuove strutture

- 2) in data 12/11/2007 si è tenuto un incontro c/o la sede dell'Amministrazione Provinciale con i rappresentanti delle parti e si è convenuto sulla necessità di consolidare il processo di riqualificazione sul lavoro per OSS nel territorio della provincia di Rimini, anche alla luce di quanto emerso dalla rilevazione dei fabbisogni formativi;
- 3) con la programmazione 2007, utilizzando fonti di finanziamento diverse (FSE – Asse I Adattabilità, risorse nazionali (L. 236/93) e risorse regionali), sono stati approvati, nell'ambito socio-sanitario:
- n. 3 interventi di riqualificazione in OSS per gli AdB con esperienza professionale maturata superiore a cinque anni - durata 95 ore, rivolti ad almeno n. 25 operatori per corso;
 - n. 3 interventi di qualificazione per operatori in servizio privi di qualifica e con esperienza professionale con funzioni di AdB superiore a due anni – durata 500 ore, rivolti ad almeno n. 22 operatori per corso;
 - n. 5 interventi di prima formazione per disoccupati che intendono acquisire la qualifica di Operatore Socio-Sanitario – durata 1.000 ore, rivolti a complessivi n. 104 partecipanti;

- n. 2 percorsi, mirati ad un recupero delle competenze linguistiche e della normativa civica, rivolti a n. 44 corsisti immigrati, ammessi ai percorsi di prima formazione OSS;
- n. 1 percorso, della durata di 400 ore, volto all'acquisizione di competenze relative a 3 UC del profilo OSS e destinato a 12 donne in protezione sociale;
- n. 1 intervento per Responsabile Attività Assistenziali per lavoratori in possesso di qualifica di AdB/OSS di durata di 100 ore, per 14 operatori;
- n. 1 intervento di aggiornamento della durata di 20 ore rivolto a 23 AdB/OSS, operanti per conto della cooperativa CAD presso la Casa Protetta di San Giovanni in Marignano;

TENUTO CONTO:

da una parte, del considerevole investimento effettuato nell'anno 2007 e, dall'altra, dell'esiguità di risorse disponibili nell'Asse Occupabilità e delle risorse regionali per la riqualificazione degli operatori AdB, con e senza qualifica, che saranno trasferite dalla Regione Emilia Romagna, presumibilmente di importo uguale a quello degli ultimi due anni;

SI CONVIENE PER L'ANNO 2008:

A. per l'attuazione del processo di riqualificazione sul lavoro per OSS nel territorio della provincia di Rimini:

1. di consolidare il processo di riqualificazione, attivando interventi, commisurati alle disponibilità finanziarie e logistiche, e garantendo comunque la qualità della formazione erogata nonché contemperando la richiesta di formazione degli operatori con le esigenze di funzionalità dei servizi;
2. di dare alla presente intesa una validità annuale;
3. di prevedere che l'Azienda USL di Rimini garantisca, negli interventi che verranno approvati dalla Provincia, la collaborazione e la partecipazione al processo di qualificazione sul lavoro per AdB, come previsto dalla Delibera Regionale n. 1979/2002;
4. di recepire i criteri di priorità indicati dalla deliberazione di Giunta Regionale n. 1979/2002, dando atto che nella riqualificazione in OSS degli operatori OTA e AdB con e senza qualifica, sarà data priorità alla riqualificazione di:
 - operatori OTA e ADdB con esperienza professionale maturata superiore a cinque anni;
 - operatori in servizio privi di qualifica e con esperienza professionale con funzioni di AdB superiore a due anni.A parità di requisiti di accesso, la selezione avverrà secondo i seguenti criteri:
 - a) lavoratori operanti in strutture coinvolte in processi di mobilità o dipendenti di strutture in fase di trasformazione;
 - b) la maggior anzianità di servizio nella qualifica;

- c) la maggior anzianità anagrafica da applicarsi ai casi di parità del titolo di servizio di cui al punto b);
5. fermo restando il diritto del lavoratore a riqualificarsi (criterio di volontarietà), la funzionalità dei servizi è esigenza altrettanto condivisa, per cui, in considerazione della specificità del settore, l'accesso ai corsi avverrà tramite i soggetti gestori delle strutture di appartenenza dei candidati;
 6. gli Enti gestori dei corsi dovranno garantire un'adeguata pubblicizzazione dei termini e delle condizioni per le iscrizioni, presso tutte le strutture del territorio. Considerato che il processo è promosso e organizzato a livello regionale e che ad ogni Provincia sono assegnate risorse in ragione del numero di operatori in servizio nel territorio di riferimento, l'accesso ai corsi è rigorosamente riservato a operatori che documentino di essere in servizio in una struttura del territorio della Provincia di Rimini al momento della iscrizione. La certificazione del possesso dei requisiti richiesti e/o di quelli validi per la selezione delle domande è a carico dei candidati e la verifica delle autocertificazioni spetta ai soggetti gestori titolari delle attività. Saranno ammessi ai corsi il massimo di allievi compatibile con le esigenze didattiche;
 7. come raccomandato dalla delibera regionale, gli Enti Gestori delle attività formative dovranno garantire il massimo decentramento, flessibilità di tempi e di orari di svolgimento, per agevolare la fruizione dei corsi da parte dei partecipanti che, peraltro, sono tenuti alla frequenza di almeno il 90% delle ore, per essere ammessi all'esame. I datori di lavoro, per parte loro, si impegnano ad agevolare al massimo il processo, concordando con le OO.SS., nelle opportune sedi, le modalità di partecipazione dei loro dipendenti alle attività;
 8. la partecipazione alle attività formative non comporta alcun onere per i corsisti;
 9. **Riguardo alla riqualificazione degli operatori OTA,**
si da atto che l'Azienda USL di Rimini, alla quale compete sia la gestione che il finanziamento degli interventi, nel corso delle precedenti programmazioni ha riqualificato 103 operatori OTA dell'Az. USL, delle Case di Cura e delle altre strutture. Eventuali soggetti che, per oggettive e documentate motivazioni, non avessero preso parte al processo di riqualificazione di cui sopra, saranno riqualificati, entro l'anno 2008, dall'Azienda USL con onere in capo all'Az. USL medesima;
 10. **Riguardo alla riqualificazione per operatori AdB**
si ritiene prioritaria l'attuazione di percorsi per la riqualificazione degli operatori AdB con almeno cinque anni di anzianità e per coloro che, non in possesso di qualifica, abbiano maturato una esperienza professionale di 2 anni con funzioni di AdB.
Per l'annualità 2008 la Provincia, utilizzando possibilmente i medesimi canali finanziari del 2007 (Asse I Adattabilità del FSE e Legge 236/93), programmerà, tenendo conto del fabbisogno emerso, almeno:

- n. 3 interventi, della durata di 95 ore ciascuno, rivolti a lavoratori con esperienza lavorativa con qualifica di AdB superiore a 5 anni;
- n. 2 interventi, della durata di 500 ore ciascuno, rivolti a lavoratori con esperienza professionale con funzioni di AdB superiore a due anni, maturata alla data di apertura delle iscrizioni ai corsi

B. per l'attuazione del processo di formazione iniziale per OSS,

si procederà, come già consentito dalla Regione nell'anno 2007 (rif. D.G.R. n. 2297/2007), ad utilizzare, qualora sia possibile, le risorse destinate alla riqualificazione per OSS, con l'impegno di impegnare almeno la stessa entità di risorse dell'Asse I Adattabilità del FSE per la formazione sul lavoro.

11. Il presente accordo è valido fino all'avvio della programmazione 2009.

Letto, approvato e sottoscritto

F.to Cisl Rimini
F.to Confcooperative Rimini
F.to Ausl Rimini
F.to Uil Rimini
F.to Cgil Rimini
F.to Legacoop Rimini
F.to ASP Valle del Marecchia
F.to Provincia di Rimini (Dott.ssa Annamaria Diterlizzi)

Pre intesa sottoscritta in data 13-06-2008 c/o la Provincia di Rimini.

Il medesimo testo (oggetto di Pre intesa) è stato approvato dalla Giunta Provinciale con deliberazione n. 169 del 01-07-2008 che lo ha reso definitivamente esecutivo, autorizzando nel contempo la Dirigente del Servizio "Sistema Educativo, Formativo e Universitario", Dott.ssa Annamaria Diterlizzi, alla sottoscrizione dell'Intesa in nome e per conto della Provincia di Rimini.