



Provincia di Rimini

Servizio Affari generali e gestione risorse umane, finanziarie,
patrimoniali e informatiche
Ufficio Organizzazione e gestione risorse umane

Via D. Campana 64 - 47921 Rimini
tel. 0541/716328
e-mail:personale@provincia.rimini.it

**Ai titolari di Posizione Organizzativa/Alta
Professionalità**

Al Segretario generale

All'Ufficio Comunicazione e Sito internet

AI CED

p.c. Alle Organizzazioni Sindacali

**Rimini, 22/06/2018
Prot. 11897/04.02.04**

Oggetto: nuovo CCNL per il personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018:
pubblicità del Codice disciplinare.

Come è noto, in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto definitivamente il nuovo CCNL per il personale dipendente del Comparto Funzioni locali.

Nell'ambito dell'accordo collettivo, che ha revisionato ed aggiornato la disciplina di numerosi istituti contrattuali, sono state inserite anche nuove disposizioni in materia disciplinare.

Attraverso tali disposizioni contenute negli articoli da 57 a 63 del CCNL, le parti negoziali hanno riformulato ed aggiornato gli obblighi dei dipendenti degli Enti locali (art. 57), hanno aggiornato, sostanzialmente confermandone il contenuto, le diverse tipologie di sanzioni disciplinari previste (art. 58) ed hanno approvato il nuovo Codice disciplinare, individuando le diverse condotte costituenti infrazione disciplinare e le relative sanzioni (art. 59).

Sono state, infine, dettate nuove disposizioni in materia di rapporto tra il procedimento disciplinare ed il procedimento penale a carico del dipendente pubblico, in materia di sospensioni cautelari dal servizio e di determinazione concordata della sanzione disciplinare (artt. da 60 a 63).

La nuova disciplina contrattuale, in pedissequa applicazione dell'art. 55, comma 2, ultimo periodo del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, prevede che la conoscenza delle disposizioni contenute nel Codice disciplinare sia assicurata attraverso la pubblicazione delle stesse sul sito internet dell'Ente. Tale pubblicazione equivale, infatti, a tutti gli effetti all'affissione all'ingresso della sede di lavoro.

Secondo quanto stabilito dall'art. 59, ultimo comma del citato CCNL 21 maggio 2018, in sede di prima applicazione del predetto CCNL il Codice disciplinare deve essere obbligatoriamente reso pubblico nelle forme di cui al comma 11 (pubblicazione sul sito internet) e si applica dal quindicesimo giorno successivo a quello della pubblicazione.

Tale adempimento è stato curato dall'Ufficio scrivente, che ha trasmesso la documentazione da pubblicare all'ufficio competente per la pubblicazione sul sito avvenuta in data odierna 22/06/2018.

Si evidenzia, al riguardo che il nuovo Codice disciplinare è pubblicato nella Sezione Amministrazione trasparente, con il seguente percorso: Amministrazione trasparente/Disposizioni generali/Atti generali/Codice disciplinare e Codice di condotta.

Si dà mandato al titolare della P.O. Viabilità di curare che una copia cartacea del Codice disciplinare e del Codice di comportamento sia affissa in tutte le sedi decentrate della viabilità in luogo accessibile a tutti i dipendenti.

Nel raccomandare di informare opportunamente tutto il personale, si rimane a disposizione per eventuali chiarimenti.

Il Dirigente

Isabella Magnani