

Provincia di Rimini

Verbale di concertazione ai sensi dell'articolo 4, comma 4 del CCNL 23/12/1999 riguardante l'utilizzo delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2016 e 2017 del personale dirigente della Provincia di Rimini

Il giorno treuturo del mese di agosto anno 2018 le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale (Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL) si sono riunite presso gli uffici della Provincia per decidere la destinazione delle risorse finanziarie alla retribuzione di posizione e di risultato dell'area della dirigenza, per l'anno 2016.

La delegazione trattante prende atto che le risorse decentrate del personale dirigente dell'anno 2016, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 26 del CCNL 23/12/1999 dell'area della dirigenza sono state determinate, con decreto del Presidente della Provincia di Rimini n. 65 del 27/07/2018 ed ammontano a complessivi Euro **132.761,10** (di cui Euro 36.587,48 quali economie della retribuzione di posizione dell'anno 2015 ed Euro 8.920,76 quali economie della retribuzione di risultato dell'anno 2015).

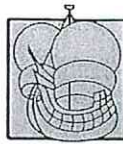
Richiamato l'articolo 4 comma 4 del CCNL area della dirigenza 23/12/1999 che testualmente dispone: "Negli enti con meno di cinque dirigenti, le materie indicate nel comma 1 sono oggetto di concertazione ai sensi dell'art. 8,...".

Considerato che fra le materie indicate all'articolo 4 comma 1 del medesimo CCNL 23/12/1999 vi sono anche i criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato.

Poiché il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2016 del personale dirigente della Provincia di Rimini riguarda il trattamento economico di un numero di dirigenti inferiore a cinque, in quanto al 1/1/2016 risultano in servizio due dirigenti e al 31/12/2016 solamente uno (cessazione avvenuta in data 31/05/2016), l'Ente, ai sensi dell'articolo 4 comma 4 del CCNL dell'area della dirigenza 23/12/1999, relativamente alle attività riferite alla distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, non ha attivato la procedura di contrattazione ma quella di concertazione (ai sensi dell'articolo 8 del CCNL 23/12/1999 come sostituito dall'art. 6 del CCNL 22/2/2006).

Precisato che in data 29/08/2018 la Provincia di Rimini ha trasmesso ai soggetti di cui all'art. 11 comma 2 del CCNL 23/12/1999 l'informazione preventiva di cui all'art. 7 del medesimo CCNL e contestualmente ha avviato la procedura di concertazione ai sensi dell'articolo 8 del CCNL 23/12/1999 come sostituito dall'art. 6 del CCNL 22/2/2006 relativamente alla distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2016.

Dato atto che l'ARAN nell'orientamento applicativo All_61 ha puntualizzato che l'espressione "con meno di cinque dirigenti" deve essere intesa come riferita al numero dei dirigenti effettivamente in servizio.



Provincia di Rimini

Con riferimento alla disciplina contrattuale e legislativa vigente ed agli atti assunti in materia di costituzione delle risorse finanziarie, le parti convengono nel destinare le risorse decentrate secondo il seguente disposto:

Art. 1

Le risorse del fondo dell'anno 2016 sono destinate alla retribuzione di posizione e di risultato nella misura stabilita nella seguente tabella:

Tipologia di destinazione	Importo in Euro
Retribuzione di posizione	99.570,82
Retribuzione di risultato	33.190,28
Totale complessivo	132.761,10

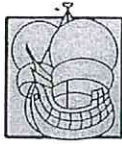
Complessivamente il 25% del fondo, pari a € 132.761,10, è destinato alla retribuzione di risultato mentre il 75% è destinato alla retribuzione di posizione. Le somme destinate alla retribuzione di risultato (pari a Euro 33.190,28) sono comprensive delle risorse di cui all'articolo 5, comma 4, del CCNL 3 agosto 2010 (pari a Euro 6.964,00) e di quelle di cui all'articolo 16, comma 4 del CCNL 22 febbraio 2010 (pari a Euro 15.455,00).

Art. 2

La retribuzione di posizione è determinata sulla base della metodologia di graduazione delle posizioni dirigenziali approvata con deliberazione GP 223/1999 e modificata con delibere GP n. 464/1999, n. 1/2001, n. 299/2001 e n. 271/2012 ed è comunque corrisposta entro i valori minimi e massimi stabiliti dall'articolo 27, comma 2, del CCNL 23 dicembre 1999, come modificati dall'articolo 16, comma 3, del CCNL 22 febbraio 2010 e da ultimo dall'articolo 5, comma 3, del CCNL 03 agosto 2010. Le eventuali somme eccedenti o comunque non utilizzate sono destinate alla retribuzione di risultato relativa al medesimo anno e quindi riassegnate al finanziamento della retribuzione di posizione a decorrere dall'esercizio successivo ai sensi dell'articolo 27 comma 9 del CCNL 23 dicembre 1999.

Art. 3

La somma destinata alla retribuzione di risultato di tutte le posizioni dirigenziali, è determinata e corrisposta a seguito della valutazione della prestazione dirigenziale in termini di risultati conseguiti relativamente agli obiettivi assegnati individualmente attraverso il PEG e il PDO, dei risultati della struttura di appartenenza, nonché dei comportamenti organizzativi e delle capacità di ruolo, come stabilito dalla metodologia di valutazione delle prestazioni dirigenziali approvata con delibera GP



Provincia di Rimini

223/1999 e modificata con delibere GP n. 464/1999, n. 1/2001, n. 299/2001 e n. 271/2012. Eventuali risorse destinate alla retribuzione di risultato e non spese per l'anno 2016 sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato dell'anno 2017 (ai sensi dell'art. 28 comma 2 del CCNL 23/12/1999). Le parti concordano che l'importo pro-capite della retribuzione di risultato non possa superare il 25% della retribuzione di posizione spettante per l'anno 2016. Pertanto le somme non liquidate ai sensi della clausola precitata andranno ad incrementare il fondo della retribuzione di risultato dell'anno successivo 2017 (ai sensi dell'art. 28 comma 2 del CCNL 23/12/1999).

Art. 4

Per l'anno 2017, considerato che presso la Provincia di Rimini risulta in servizio un solo dirigente e quindi risulta applicabile l'articolo 4 comma 4 del CCNL dell'area della dirigenza 23/12/1999, le parti concordano quanto segue:

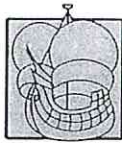
- la Provincia si impegna a costituire il fondo dell'anno 2017 al più presto, nel rispetto dei vincoli contrattuali e dell'art. 23 del D.lgs. 75/2017, stanziando l'ammontare già previsto nei capitoli di bilancio dedicati pari a quello dell'anno 2016 a cui andranno aggiunte le somme non soggette ai vincoli del precitato D.Lgs. 75/2017 (quali le economie del fondo della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2016);
- di destinare il 75 % del fondo 2017 soggetto ai limiti di cui al D.Lgs. 75/2017 alla retribuzione di posizione e il 25% alla retribuzione di risultato, a cui saranno aggiunte le eventuali economie riferite alla retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2016;
- di confermare nel 25% della retribuzione di posizione l'ammontare massimo della retribuzione di risultato erogabile ai dirigenti. Gli uffici provvederanno alla predisposizione degli atti necessari, che saranno inviati in copia alle OO.SS., le quali potranno riattivare, se necessario, la concertazione entro 5 giorni. Successivamente verrà redatto il decreto di destinazione del fondo 2017;
- la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2017, come quella dell'anno 2016, sarà liquidata in base ai criteri e alle metodologie sopra citate.

Le parti dichiarano conclusa la procedura di concertazione

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione trattante di parte pubblica – il presidente

Segretario Generale Laura Chiodarelli



Provincia di Rimini

Delegazione trattante di parte sindacale – il rappresentante

(Organizzazioni Sindacali territoriali firmatarie del CCNL)

CGIL F. P.	(_____)	_____
CISL F. P.	(GIUSEPPE BERNARDI)	<i>Giuseppe Bernardi</i>
UIL F.P.L.	(ALFONSO BIANCHI)	<i>Alfonso Bianchi</i>
DIRER/DIREL	(_____)	_____
CIDA	(_____)	_____