
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
VERBALE N. 4 DEL 10/08/2017

* * * * *

L'Organismo indipendente di valutazione, nominato con decreto n. 23 del 31/03/2017 del Presidente della Provincia di Rimini nella persona del Dott. Fabio Forti, è stato convocato nella giornata odierna alle ore 11,00 per trattare il seguente ordine del giorno:

1. Validazione relazione performance 2016 – parte prima.

* * * * *

1. Punto 1: Validazione relazione performance 2016 – parte prima.

L'Organismo nella seduta odierna analizza la Relazione sulla Performance 2016 – parte prima - della Provincia di Rimini, protocollo 14597/2017, trasmessa via pec in data odierna, ai sensi dell'art. 10 comma 1 del D.Lgs. 150/09.

Dai riscontri sin qui eseguiti dall'OIV e dalla struttura di staff e sulla base della Relazione sulla Performance – parte prima - inviata a questo Organismo, risultano realizzati gli obiettivi in carico ai diversi Servizi Provinciali, come risulta dallo stato di attuazione finale del Piano dettagliato degli obiettivi 2016 inserito e dettagliato all'interno della relazione.

Nella relazione della performance – prima parte – oggetto della presente validazione, si da atto che sono state esperite tutte le attività necessarie alla conclusione delle fasi di misurazione e valutazione della prima parte della performance e pertanto l'Oiv certifica che è possibile liquidare le indennità di risultato al personale dipendente.

Per quanto riguarda il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità, previsto dall'art. 14 comma 4 lett. a) e g) del D.lgs. n. 150/2009, l'Organismo da atto che la struttura organizzativa ha utilizzato senza particolari difficoltà i diversi sistemi per la valutazione della performance delle categorie da valutare (dipendenti, posizioni organizzative e alte professionalità), servendosi degli stessi per premiare il merito in funzione dei risultati effettivamente raggiunti.

Questo Organismo da atto che, a conclusione dell'intero processo di valutazione della performance per l'anno 2016, procederà alla validazione della performance complessiva, comprensiva della seconda fase legata alla valutazione dei Dirigenti.

L'Organismo, dopo attenta lettura della Relazione sulla Performance 2016 della Provincia di Rimini (prima parte), conclude il proprio operato procedendo con la validazione della Relazione medesima.

L'OIV, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e delle delibere ANAC nn. 4/2012 e 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla performance 2016 – parte prima della Provincia di Rimini che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno 2016, i risultati organizzativi e individuali rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse.

L'OIV svolge il proprio lavoro di validazione tenendo conto anche dei risultati e degli elementi emersi nella relazione del Responsabile della trasparenza e sull'attività di controllo dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione ai sensi dell'art. 43 c. 1 D.Lgs. n. 33/2013.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti svolti in riferimento all'anno 2016, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio dell'ANAC sul Piano della performance e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- la Relazione qui riportata sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni;
- il proprio precedente verbale n. 2 del 30/06/2017, nel quale sono stati analizzati il monitoraggio del PDO a consuntivo 2016 e svolte le attività preliminari alla valutazione della performance di Ente, nonché il verbale n. 3 del 21/07/2017 nel quale è stata valutata e attribuita la percentuale del 10% per il raggiungimento degli obiettivi di Servizio per aree omogenee di attività, ai fini della distribuzione del premio di risultato al personale dipendente non avente qualifica dirigenziale.

Tutto ciò premesso l'Organismo Indipendente di Valutazione valida l'allegata Relazione sulla performance 2016 – prima parte della Provincia di Rimini ed invita la struttura di staff a pubblicare entrambi i documenti nelle apposite sezioni dell'Amministrazione Trasparente dell'Ente.

Alle ore 11,30 l'Organismo, terminata la validazione della prima parte della Relazione sulla Performance 2016, conclude la seduta redigendo e sottoscrivendo il presente verbale che consta di n. 2 pagine.

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE

Dott. Fabio Forti


