

## **PROVINCIA DI RIMINI**

### **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE**

L'anno **duemilaundici (2011)** addì **sei (6)** del mese di **Luglio** alle ore 11:10, presso la Sede della Provincia previo avviso del Presidente, si è riunita la Giunta Provinciale, nelle persone dei Sigg.:

<b>PRESENTE</b>	<b>COMPONENTE</b>	
S	1) STEFANO VITALI	Presidente
S	2) BULLETTI CARLO	Vice Presidente
S	3) SOLDATI MERIS	Assessore
N	4) MIRRA VINCENZO	Assessore
N	5) MARIO GALASSO	Assessore
S	6) SABBA STEFANIA	Assessore
S	7) MAGRINI JURI	Assessore
S	8) GALLI FABIO	Assessore

Presiede la seduta IL PRESIDENTE STEFANO VITALI

Partecipa IL VICE SEGRETARIO MAGNANI ISABELLA

Constatato legale il numero dei convenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta.

#### **OGGETTO N. 169**

**SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELLA PROVINCIA DI RIMINI - APPROVAZIONE.**

**Delib. G.P. n. 169/2011**

**OGGETTO: “SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELLA PROVINCIA DI RIMINI” – APPROVAZIONE.**

### **LA GIUNTA PROVINCIALE**

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 , n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.” e in particolare il Titolo II rubricato “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”;

**ATTESO** che ai sensi della normativa citata:

- le Amministrazioni Pubbliche, nell’ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

**RILEVATO**, ai sensi dell’art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, che le Amministrazioni Pubbliche ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il “*Sistema di misurazione e valutazione della performance*” dell’Ente;

**PRECISATO** che ai sensi delle disposizioni di cui all'articolo 16 e 31 del D.Lgs. n. 150/2009 l'Amministrazione Provinciale di Rimini ha provveduto ad adeguare il proprio ordinamento istituzionale ai principi della normativa citata, mediante l'approvazione in data del "Regolamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente", che al Titolo 4 contiene disposizioni regolamentari in materia di misurazione e valutazione della performance;

**DATO ATTO** che il Nucleo di Valutazione dell'Ente di cui all'art. 33 del Regolamento citato, ha proposto, nell'ambito delle proprie competenze, un modello applicativo per la misurazione e valutazione della performance;

**PRESO ATTO** che:

- il citato documento è stato illustrato alla dirigenza in sede Conferenza dei Dirigenti, da cui sono scaturite alcune osservazioni e proposte, di seguito rappresentate in sintesi e recepite;
- il suddetto documento è stato trasmesso alle Organizzazioni Sindacali/R.S.U./R.S.A per eventuali osservazioni, con la precisazione che ad oggi non sono pervenute controproposte e/o osservazioni sul modello operativo da parte delle rappresentanze sindacali, mentre sono pervenute, in via informale, osservazioni sugli aspetti e gli impatti di natura economica, che saranno oggetto di contrattazione decentrata integrativa nelle sedi competenti;

**CONSIDERATO** che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'Ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;

**RITENUTO**, in questa sede, recepire il modello proposto dal Nucleo di Valutazione e approvare il "*Sistema di misurazione e valutazione della performance della Provincia di Rimini*", quale strumento utile e necessario al fine di consentire all'Ente di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un'ottica di miglioramento continuo, tangibile e garantire al cittadino e alla collettività la trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti;

**PRECISATO**, in recepimento delle indicazioni formulate dalla Dirigenza dell'Ente, che il suddetto "*Sistema di misurazione e valutazione della performance della Provincia di Rimini*" entrerà in vigore il 01/01/2012 e sarà opportunamente accompagnato da un adeguato percorso di informazione/formazione e socializzazione dello strumento tra i dirigenti e il personale inquadrato nei livelli;

**VISTO** il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Organizzazione, AA.GG. Amministrativi, Politiche Giovanili e Pari Opportunità Dott.ssa Magnani Isabella ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.lgs. 267/2000;

**DATO ATTO** che la presente deliberazione non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata e pertanto ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L non necessita del parere favorevole di regolarità contabile del Responsabile del Servizio Risorse Finanziarie;

**A VOTI** unanimi e palesi,

### **DELIBERA**

1. Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa e che qui si richiamano, il *“Sistema di misurazione e valutazione della performance della Provincia di Rimini”*, come da modello proposto dal Nucleo di Valutazione (allegato 1) parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di dare atto che il suddetto *“Sistema di misurazione e valutazione della performance della Provincia di Rimini”* entrerà in vigore il 01/01/2012 con la precisazione che lo stesso sarà accompagnato da un adeguato percorso di informazione e socializzazione dello strumento tra i dirigenti e il personale inquadrato nei livelli;
3. Di dare la massima diffusione e informazione del presente provvedimento, anche mediante trasmissione in copia a tutti i Servizi dell'Ente, la relativa pubblicazione sul sito web dell'Ente e nella intranet e trasmissione a OO.SS./R.S.U.;
4. di demandare al Servizio Organizzazione e Affari giuridico-amministrativi, Politiche giovanili, Pari opportunità ogni adempimento connesso e conseguente al presente provvedimento;
5. di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del TUEL.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE  
STEFANO VITALI

IL VICE SEGRETARIO  
MAGNANI ISABELLA

La presente delibera è resa immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Dlgs. n. 267 del 18.08.2000.

IL VICE SEGRETARIO  
MAGNANI ISABELLA